



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลคอกกระบือ

ที่ สค ๕๓๔๐๑/๕๓๓

วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคอกกระบือ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลคอกกระบือ จึงได้ทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้มีการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะสำหรับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เทศบาลตำบลคอกกระบือจึงได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในหัวข้อ 0๒๘ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ดังนี้

๒.๑ ผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร

๑. การฝึกอบรมของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ตามโครงสร้างที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากร

๒. โครงสร้างและกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

๒.๒ ผลการวิเคราะห์การบริหารทรัพยากรบุคคล

การวิเคราะห์จุดแข็งจุดอ่อนประเด็นท้าทายของการบริหารทรัพยากรบุคคลและการวิเคราะห์ทิศทาง ความคาดหวังด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลคอกกระบือ ในภายภาคหน้าของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

การวิเคราะห์ SWOT Analysis ของระบบการบริหารงานด้านบุคลากรของเทศบาลตำบลคอกกระบือ

จุดแข็ง (Strengths : S) ประกอบด้วย

๑. เทศบาลตำบลคอกกระบือเป็นเทศบาลขนาดใหญ่อยู่ในเขตปริมณฑล เป็นแหล่งอุตสาหกรรม ทำให้เก็บภาษีได้มาก ทำให้การบริหารงานบุคคลมีความพร้อมเพราะอยู่ใกล้แหล่งความรู้และมีงบประมาณที่เพียงพอ

๒. เทศบาลตำบลคอกกระบือ มีการแบ่ง กอง/ฝ่าย/งาน และสรรหาอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน มีคำสั่งมอบหมายงานให้ตรงตามหน้าที่ความรับผิดชอบ

๓. มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถตรงตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับเพื่อความถูกต้องในการปฏิบัติงาน

๔. มีการกำกับการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากร โดยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากร

๕. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้ได้รับการอบรมและศึกษาต่อในระดับปริญญาตรีและปริญญาโท เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานสามารถทำมาความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

/จุดอ่อน...

จุดอ่อน (Weaknesses : W) ประกอบด้วย

๑. บุคลากรภายในองค์กรปฏิบัติงานขาดการตรวจสอบระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติงานทำให้เกิดการผิดพลาดในการปฏิบัติงาน
๒. การจัดเก็บหนังสือราชการยังไม่เป็นระเบียบทำให้การค้นหา สืบค้นข้อมูลเกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน
๓. เทคโนโลยีไม่เพียงพอทำให้การปฏิบัติงานไม่ทันต่อเหตุการณ์
๔. บุคลากรไม่ปฏิบัติงานในเชิงรุก ต้องมีการสั่งงานก่อนที่จะลงมือปฏิบัติงานส่งผลให้บุคลากรขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน

โอกาส (Opportunities : O) ประกอบด้วย

๑. นโยบายของเทศบาลตำบลคอกกระบือ ได้กำหนดด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลเพื่อส่งเสริมให้เกิดการระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดหลักธรรมาภิบาล โดยพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลให้มีมาตรฐานตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร เป็นระบบมุ่งเน้นให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน
๒. คณะผู้บริหารท้องถิ่นมีนโยบายที่ชัดเจนที่จะจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานสามารถทำความเข้าใจที่ได้มาพัฒนาองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. วิสัยทัศน์ในการบริหารงานบุคคล “พัฒนาบุคลากร เสริมสร้างทักษะ ทำงานเป็นทีม มีความสุข บรรลุผล ยึดมั่นธรรมาภิบาล” ทำให้งานบริหารงานบุคคลมีนโยบายที่จะพัฒนาบุคลากรและเพิ่มศักยภาพขององค์กรและการให้บริการประชาชน โดยยึดมั่นหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน
๔. รัฐบาลมีแนวนโยบายในการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถของบุคลากรในท้องถิ่น
๕. กระทรวงมหาดไทยมีการจัดทำโครงการจัดฝึกอบรมของหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรตามหน่วยงานต่าง ๆ เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร

อุปสรรค (Threat : T) ประกอบด้วย

๑. พนักงานและเจ้าหน้าที่บางส่วนไม่เข้าใจระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ ในการบริหารงานด้านบุคคลของเทศบาล และขาดความสนใจในการเรียนรู้
๒. ขาดเทคโนโลยีสารสนเทศที่ปฏิบัติงานไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรเนื่องจากเป็นองค์กรที่มีขนาดใหญ่ ทำให้มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานมีจำนวนมาก

แนวทางแก้ไข

๑. ในการดำเนินงานผู้บริหารได้สั่งกำชับให้ทุก ๆ กอง มีการสอดส่องดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องสำคัญโดยใกล้ชิด ซึ่งแต่ละกองจะต้องนำไปปฏิบัติตามระเบียบหรือวิธีการควบคุมโดยเคร่งครัด
๒. มีนโยบายและวิธีปฏิบัติงานที่ทำให้มั่นใจว่า เมื่อนำไปปฏิบัติแล้ว จะเกิดผลสำเร็จตามที่ฝ่ายบริหารงานบุคคลกำหนดไว้ มีกิจกรรมเพื่อการควบคุมจะชี้ให้ผู้ปฏิบัติงานเห็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความระมัดระวังและสามารถปฏิบัติงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์
๓. ควรส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญกับการมีศีลธรรมจรรยาบรรณและความซื่อสัตย์ในการประพฤติปฏิบัติหน้าที่ให้องค์กร
๔. จัดซื้อเทคโนโลยี วัสดุอุปกรณ์ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
๕. จัดเก็บหนังสือราชการให้เป็นหมวดหมู่ แยกประเภทงานเพื่อให้ง่ายต่อการค้นหา

๓. ข้อกำหนด/ระเบียบ/หนังสือสั่งการ

๑. หนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสมุทรสาคร ที่ ปช ๐๐๔๐(สค)/๐๘๔๙ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๒. แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลคอกกระบือ

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อโปรดพิจารณาลงนามในบันทึกรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ที่แนบเสนอมาพร้อมนี้
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอุษา ม่วงสุข)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

จำเอก (ดิเรก เรียงทอง)
ปลัดเทศบาลตำบลคอกกระบือ

(นายเผชญ ม่วงกลม)
นายกเทศมนตรีตำบลคอกกระบือ

หัวหน้าฝ่าย.....
เจ้าหน้าที่.....
คัด/พิมพ์/ทาน.....

การพัฒนาบุคลากรภายในเทศบาลตำบลคอกระบือ อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

การฝึกอบรมความรู้ในสายงานของพนักงานเทศบาล ที่มีในแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลคอกระบือ

ลำดับที่	ตำแหน่ง/สายงาน	โครงการที่เข้ารับการฝึกอบรม	รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระยะเวลาฝึกอบรม
๑	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	การใช้ระบบงานจัดการภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง เพื่อคำนวณการใช้ประโยชน์แบบซับซ้อนและการจัดส่งเอกสารและการสำรวจภาคสนาม	นางสาวพนารัตน์ เปียเปีย	๑ - ๔ เมษายน ๒๕๖๔
๒	นักวิชาการตรวจสอบภายในระดับปฏิบัติการ	การเสริมสร้างธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง	นางสาวรัชนิมา ทองโต	๒๐ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔



(นายเป็ชย์ ม่วงกลุม)

นายกเทศมนตรีตำบลคอกระบือ