

แผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



เทศบาลตำบลคลองกระป๋อง
อำเภอเมืองสมุทรสาคร
จังหวัดสมุทรสาคร

แผนพัฒนาบุคลากร
เทศบาลตำบลคลองกระป๋อง

ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลคอกกระบือ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๔.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

“เทศบาลตำบลคอกกระบือเป็นเมืองน่าอยู่ เป็นศูนย์กลางการผลิตและแปรรูปสินค้าประมง เกษตร และเหล็ก เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ และเป็นเส้นทางคมนาคมที่สำคัญสู่ภาคใต้ ท่ามกลางสภาพแวดล้อมที่ยั่งยืน”

๔.๒ พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

๑) พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลคอกกระบือ ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะ ทักขะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓) พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลคอกกระบือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และดิจิทัลที่เหมาะสม

๕) พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลคอกกระบือ ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในเทศบาลตำบลคอกกระบือ

๔.๓ ค่านิยม

“มืออาชีพ คิดสร้างสรรค์ ยึดมั่นธรรมาภิบาล ใจบริการเพื่อประชาชน”

๔.๔ เป้าประสงค์

- ๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลคอกกระบือ
- ๒) เทศบาลตำบลคอกกระบือมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๔) บุคลากรมีความผูกพันกับเทศบาลตำบลคอกกระบือมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และมีความสุขในการทำงาน
- ๕) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

๔.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

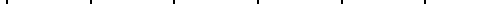
แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลคอกกระบือ อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

๑.แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

[illegible]

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ต้องใช้	ระยะเวลาดำเนินการ												หมายเหตุ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๓	การจัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และคำสั่งเลื่อนเงินเดือน พนักงานครูเทศบาล คำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และสร้างความก้าวหน้า ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น จากการปฏิบัติงาน	-	←→						←→						-
๔	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามกรอบอัตราค่าจ้างด้วยวิธีการสอบ	เพื่อให้ได้บุคลากร มาเป็นพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามกรอบอัตราค่าจ้าง ทำให้มีบุคลากรที่ทำงานตามตำแหน่งต่างๆ และทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-		←→				←→				←→			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ต้องใช้	ระยะเวลาดำเนินการ												หมายเหตุ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๕	การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ	เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าในสายงานให้แก่พนักงานเทศบาล สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินงานด้วยความอดสาหะวิริยะ ให้เกิดประโยชน์ต่อราชการ	-											-		

๒.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณที่ใช้สำหรับ ดำเนินโครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	หน่วยงานดำเนินการ
๑	๑) โครงการฝึกอบรม หลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะ ที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่ กำหนด	๒	๓๐,๐๐๐	มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๗	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น
๒	๒) โครงการฝึกอบรม หลักสูตรตามสายงาน ของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะ ที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่ กำหนด	๘	๒๖๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณที่ใช้สำหรับ ดำเนินโครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	หน่วยงานดำเนินการ
๓	๑)โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะสมรรถนะที่ เหมาะสมกับการ ปฏิบัติงานและพร้อมรับการ เปลี่ยนแปลง	๑๑๓	๕๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลคอกกระบือ
๔	๑)โครงการฝึกอบรมการ จัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี	๒) บุคลากรมีความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๒	๘,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น ร่วมกับ สถาบันการศึกษา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณที่ใช้สำหรับ ดำเนินโครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	หน่วยงานดำเนินการ
๕	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒	๑๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น ร่วมกับ สถาบันการศึกษา
๖	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑	-	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น ร่วมกับ สถาบันการศึกษา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณที่ใช้สำหรับ ดำเนินโครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	หน่วยงานดำเนินการ
๗	๑) โครงการฝึกอบรม จิตอาสา และ คุณธรรมจริยธรรม ประจำปี	๑) บุคลากรทุกระดับมี จิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติ การเป็นข้าราชการที่ดี	๑๑๓	๕๐,๐๐๐	มีนาคม ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลคอกกระบือ
๘	๒)โครงการจัดกิจกรรม การต้านทุจริต คอร์รัปชัน ในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) บุคลากรทุกระดับมี จิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติ การเป็นข้าราชการที่ดี	๑๑๓	๒๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลคอกกระบือ

การติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากร

๑ ความรับผิดชอบ

๑. บุคลากรมีหน้าที่เรียนรู้และพัฒนาตนเองทั้งในด้านกรอบความคิดและทักษะให้สามารถทำงานตามบทบาทหน้าที่และระดับตำแหน่งของตนเอง

๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่สร้างสภาพแวดล้อมและระบบการทำงานที่เอื้อให้เกิดการเรียนรู้ ให้ทรัพยากรที่จำเป็น รวมทั้ง ดูแลและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการทำงาน และการเรียนรู้และพัฒนา แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม

๓. คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลคอกกระบือ มีหน้าที่กำหนดทิศทางขององค์กรและทิศทางด้านบุคลากรให้มีความชัดเจน ร่วมกับผู้บริหารในการกำหนดทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลคอกกระบือ รวมทั้งให้การสนับสนุนผู้บังคับบัญชาทุกระดับในการทำหน้าที่และรับผิดชอบการเรียนรู้และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ดำเนินการจัดกระบวนการเรียนรู้ การพัฒนาบุคลากร เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร และส่วนราชการอย่างทั่วถึง เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ รวมถึงติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากรของ เทศบาลตำบลคอกกระบือ กำหนดวิธีการติดตามประเมินผล ตลอดจนการดำเนินการอื่น ๆ แล้วเสนอผลการติดตามประเมินผลต่อนายกเทศมนตรีตำบลคอกกระบือ ทราบ

ให้นายกเทศมนตรีตำบลคอกกระบือ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑) นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | เป็นกรรมการ |
| ๓) รองปลัด/หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ | เป็นกรรมการ |
| ๔) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๕) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายไม่เกิน ๒ คน | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ให้ระบุชื่อ – สกุล

และตำแหน่ง หรือระบุเฉพาะตำแหน่งก็ได้ โดยนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ออกคำสั่ง

๒ การติดตามและประเมินผล

๑. กำหนดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาต้องทำรายงานผลการเข้าอบรมพัฒนา ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันกลับจากการอบรมสัมมนา เพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกเทศมนตรีตำบลคอกกระบือ
๒. ให้ผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่ติดตามผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาเปรียบเทียบ ผลการปฏิบัติงานก่อนและหลังการพัฒนา ตามข้อ ๑
๓. นำข้อมูลการติดตามผลการปฏิบัติงานมาประกอบการกำหนดหลักสูตรอบรมให้เหมาะสม กับความต้องการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อไป
๔. ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินไปพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน
๕. ผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากร ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาประจำปี (เป้าหมายต้องได้ร้อยละ ๘๐)
๖. กำหนดให้บุคลากรทุกระดับ ทุกคน ต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๗. กำหนดให้บุคลากรเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) อย่างน้อย ๑ วิชาต่อปี
๘. ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ๓ ปี (ระดับ ๕)

๕.๓ บทสรุป

การบริหารงานบุคคลตามแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลคอกกระบือ สามารถปรับเปลี่ยน แก้ไข เพิ่มเติมให้เหมาะสมตามระเบียบ กฎหมาย หรือตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัดสมุทรสาคร ตลอดจนแนวนโยบาย และยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ประกอบกับ การกิจตามกฎหมายและการถ่ายโอน อาจเป็นเหตุให้การพัฒนาบุคลากรบางตำแหน่งที่จำเป็นได้รับการพัฒนามากกว่า และภารกิจบางประการที่ไม่มีความ จำเป็นอาจต้องทำการยุบหรือปรับโครงสร้างหน่วยงานใหม่ให้ครอบคลุมภารกิจต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายการถ่ายโอนภารกิจให้แก่เทศบาลตำบลคอก กระบือ และบุคลากรของเทศบาลตำบลคอกกระบือ ต้องปรับตัวให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

