



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลคอกกระบือ

ที่ สค ๕๓๔๐๑/๑๔๑

ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความร่วมมือแต่ละส่วนราชการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน และปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการกองคลัง/กองช่าง/กองสาธารณสุข/กองสวัสดิการสังคม/กองการศึกษา

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

“ข้อ ๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม”

“ข้อ ๐๒๑ ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักปลัดเทศบาลจึงขอส่งประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม และแนวปฏิบัติ Do's and don't's พฤติกรรมทางจริยธรรมของทางราชการ แบบประเมินด้านจริยธรรม และประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้แต่ละส่วนราชการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน และปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมแจ้งดำเนินการให้สำนักปลัดเทศบาลทราบ

(นางสาวอุษา ม่วงสุข)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองคลัง

ที่ ลค ๕๓๔๐๒/๑๑๒

ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอรายงานการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน และปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และให้มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

“ข้อ ๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม”

“ข้อ ๐๒๑ ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดเทศบาลได้ส่งประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม และแนวปฏิบัติ Do's and don't's พฤติกรรมทางจริยธรรมของทางราชการ และแบบประเมินด้านจริยธรรม เพื่อให้แต่ละส่วนราชการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมให้แก่พนักงานในแต่ละส่วนราชการ และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy พร้อมแจ้งดำเนินการให้สำนักปลัดเทศบาลทราบ

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กองคลังได้ดำเนินการในการชี้แจงและซักซ้อมความเข้าใจเพื่ออบรมพนักงานในสังกัดในด้านประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวปฏิบัติ Do's and don't's พฤติกรรมทางจริยธรรมของทางราชการ และเป็นตัวแทนในการมอบนโยบายในการปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศฯ ในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. – ๑๔.๐๐ น. พร้อมทั้งได้ทำการประเมินผลการเรียนรู้ด้านคุณธรรมโดยสังเกตจากพฤติกรรมจากการปฏิบัติงานหลังจากการอบรม และได้แนบบภาพบรรยากาศในวันปฏิบัติ และแบบประเมินด้านจริยธรรม มาแนบท้ายบันทึกฯ นี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางวาสนา บุญเลิศ)

ผู้อำนวยการกองคลัง

รูปภาพ ประกอบบันทึกข้อความ ที่ สค ๕๓๔๐๒/๑๑๒ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘



แบบประเมินการเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ☒ ลงในช่องระดับการประเมินโดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

- ๑ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อตามคำสั่ง หรือคำบอก
- ๒ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อได้รับคำแนะนำเพิ่มเติม
- ๓ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องด้วยตนเอง
- ๔ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องและเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่น

รายการประเมิน	ระดับการประเมิน			
	๔	๓	๒	๑
๑. มีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่ต้องร้องขอ	✓			
๒. กิริยาวาจาสุภาพ ถูกต้องตามกาลเทศะ	✓			
๓. เลือกกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม	✓			
๔. เคารพในคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์	✓			
๕. ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น	✓			
๖. ปฏิบัติต่อผู้อื่นโดยคำนึงถึงความเสมอภาค	✓			
๗. มีระเบียบวินัย และซื่อสัตย์	✓			
๘. ดูแลผู้ใช้บริการด้วยความเสมอภาคและยุติธรรม	✓			
๙. รับผิดชอบต่อตนเองในการปฏิบัติหน้าที่	✓			
๑๐. เสียสละ และช่วยเหลือผู้อื่น	✓			

ผลการประเมิน

เกณฑ์การประเมินได้คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๕๐ ขึ้นไป ถือว่าผ่านเกณฑ์

☒ ผ่าน

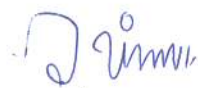
☐ ไม่ผ่าน



ผู้รับการประเมิน

(นางสาวพนารัตน์ เปี้ยเปีย)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้



ผู้ประเมิน

(นางวาสนา บุญเลิศ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

แบบประเมินการเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ☒ ลงในช่องระดับการประเมินโดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

- ๑ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อตามคำสั่ง หรือคำบอก
- ๒ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อได้รับความแนะนำเพิ่มเติม
- ๓ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องด้วยตนเอง
- ๔ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องและเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่น

รายการประเมิน	ระดับการประเมิน			
	๔	๓	๒	๑
๑. มีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่ต้องร้องขอ	☒			
๒. กิริยาวาจาสุภาพ ถูกต้องตามกาลเทศะ	☒			
๓. เลือกกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม	☒			
๔. เคารพในคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์	☒			
๕. ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น	☒			
๖. ปฏิบัติต่อผู้อื่นโดยคำนึงถึงความเสมอภาค	☒			
๗. มีระเบียบวินัย และซื่อสัตย์	☒			
๘. ดูแลผู้ใช้บริการด้วยความเสมอภาคและยุติธรรม	☒			
๙. รับผิดชอบต่อตนเองในการปฏิบัติหน้าที่	☒			
๑๐. เสียสละ และช่วยเหลือผู้อื่น	☒			

ผลการประเมิน

เกณฑ์การประเมินได้คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๔๐ ขึ้นไป ถือว่าผ่านเกณฑ์

☒ ผ่าน

☐ ไม่ผ่าน



ผู้รับการประเมิน

(นางสาวสุราศินี มาพลาย)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้



ผู้ประเมิน

(นางวาสนา บุญเลิศ)

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกองคลัง

แบบประเมินการเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ☒ ลงในช่องระดับการประเมินโดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

- ๑ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อตามคำสั่ง หรือคำบอก
- ๒ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อได้รับคำแนะนำเพิ่มเติม
- ๓ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องด้วยตนเอง
- ๔ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องและเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่น

รายการประเมิน	ระดับการประเมิน			
	๔	๓	๒	๑
๑. มีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่ต้องร้องขอ	✓			
๒. กิริยวาจาสุภาพ ถูกต้องตามกาลเทศะ	✓			
๓. เลือกกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม	✓			
๔. เคารพในคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์	✓			
๕. ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น	✓			
๖. ปฏิบัติต่อผู้อื่นโดยคำนึงถึงความเสมอภาค	✓			
๗. มีระเบียบวินัย และซื่อสัตย์	✓			
๘. ดูแลผู้ใช้บริการด้วยความเสมอภาคและยุติธรรม	✓			
๙. รับผิดชอบต่อตนเองในการปฏิบัติหน้าที่	✓			
๑๐. เสียสละ และช่วยเหลือผู้อื่น	✓			

ผลการประเมิน

เกณฑ์การประเมินได้คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๔๐ ขึ้นไป ถือว่าผ่านเกณฑ์

☒ ผ่าน

☐ ไม่ผ่าน



ผู้รับการประเมิน

(นายบุญเลิศ รอดสาลี)

ตำแหน่ง

พนักงานขับรถยนต์



ผู้ประเมิน

(นางวาสนา บุญเลิศ)

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกองคลัง

27 ก.พ. 2568

แบบประเมินการเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ☒ ลงในช่องระดับการประเมินโดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

- ๑ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อตามคำสั่ง หรือคำบอก
- ๒ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อได้รับคำแนะนำเพิ่มเติม
- ๓ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องด้วยตนเอง
- ๔ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องและเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่น

รายการประเมิน	ระดับการประเมิน			
	๔	๓	๒	๑
๑. มีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่ต้องร้องขอ	✓			
๒. กิริยาวาจาสุภาพ ถูกต้องตามกาลเทศะ	✓			
๓. เลือกกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม	✓			
๔. เคารพในคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์	✓			
๕. ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น	✓			
๖. ปฏิบัติต่อผู้อื่นโดยคำนึงถึงความเสมอภาค	✓			
๗. มีระเบียบวินัย และซื่อสัตย์	✓			
๘. ดูแลผู้ใช้บริการด้วยความเสมอภาคและยุติธรรม	✓			
๙. รับผิดชอบต่อตนเองในการปฏิบัติหน้าที่	✓			
๑๐. เสียสละ และช่วยเหลือผู้อื่น	✓			

ผลการประเมิน

เกณฑ์การประเมินได้คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๔๐ ขึ้นไป ถือว่าผ่านเกณฑ์

☒ ผ่าน

☐ ไม่ผ่าน

ชดภา สว่าง

ผู้รับการประเมิน

(นางสาวชนาภา สังข์ทอง)

ตำแหน่ง

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

นางวาสนา บุญเลิศ

ผู้ประเมิน

(นางวาสนา บุญเลิศ)

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกองคลัง

27 ก.พ. 2568

แบบประเมินการเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ☒ ลงในช่องระดับการประเมินโดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

- ๑ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อตามคำสั่ง หรือคำบอก
- ๒ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อได้รับคำแนะนำเพิ่มเติม
- ๓ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องด้วยตนเอง
- ๔ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องและเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่น

รายการประเมิน	ระดับการประเมิน			
	๔	๓	๒	๑
๑. มีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่ต้องร้องขอ	✓			
๒. กิริยาวาจาสุภาพ ถูกต้องตามกาลเทศะ	✓			
๓. เลือกกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม	✓			
๔. เคารพในคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์	✓			
๕. ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น	✓			
๖. ปฏิบัติต่อผู้อื่นโดยคำนึงถึงความเสมอภาค	✓			
๗. มีระเบียบวินัย และซื่อสัตย์	✓			
๘. ดูแลผู้ใช้บริการด้วยความเสมอภาคและยุติธรรม	✓			
๙. รับผิดชอบต่อตนเองในการปฏิบัติหน้าที่	✓			
๑๐. เสียสละ และช่วยเหลือผู้อื่น	✓			

ผลการประเมิน

เกณฑ์การประเมินได้คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๔๐ ขึ้นไป ถือว่าผ่านเกณฑ์

☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน



ผู้รับการประเมิน

(นางสาวริญญรัตน์ ชูสุวรรณ)

ตำแหน่ง

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ



ผู้ประเมิน

(นางวาสนา บุญเลิศ)

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกองคลัง

27 ก.พ. 2568

แบบประเมินการเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ☒ ลงในช่องระดับการประเมินโดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

- ๑ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อตามคำสั่ง หรือคำบอก
- ๒ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อได้รับคำแนะนำเพิ่มเติม
- ๓ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องด้วยตนเอง
- ๔ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องและเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่น

รายการประเมิน	ระดับการประเมิน			
	๔	๓	๒	๑
๑. มีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่ต้องร้องขอ	✓			
๒. กิริยวาจาสุภาพ ถูกต้องตามกาลเทศะ	✓			
๓. เลือกกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม	✓			
๔. เคารพในคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์	✓			
๕. ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น	✓			
๖. ปฏิบัติต่อผู้อื่นโดยคำนึงถึงความเสมอภาค	✓			
๗. มีระเบียบวินัย และซื่อสัตย์	✓			
๘. ดูแลผู้ใช้บริการด้วยความเสมอภาคและยุติธรรม	✓			
๙. รับผิดชอบต่อตนเองในการปฏิบัติหน้าที่	✓			
๑๐. เสียสละ และช่วยเหลือผู้อื่น	✓			

ผลการประเมิน

เกณฑ์การประเมินได้คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๔๐ ขึ้นไป ถือว่าผ่านเกณฑ์

☒ ผ่าน

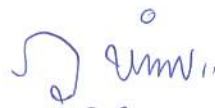
☐ ไม่ผ่าน



ผู้รับการประเมิน

(นางสาวดารณี ฉิมจันทร์)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี



ผู้ประเมิน

(นางวาสนา บุญเลิศ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

27 ก.พ. 2568

แบบประเมินการเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ☒ ลงในช่องระดับการประเมินโดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

- ๑ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อตามคำสั่ง หรือคำบอก
- ๒ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อได้รับคำแนะนำเพิ่มเติม
- ๓ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องด้วยตนเอง
- ๔ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องและเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่น

รายการประเมิน	ระดับการประเมิน			
	๔	๓	๒	๑
๑. มีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่ต้องร้องขอ	✓			
๒. กิริยาวาจาสุภาพ ถูกต้องตามกาลเทศะ	✓			
๓. เลือกกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม	✓			
๔. เคารพในคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์	✓			
๕. ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น	✓			
๖. ปฏิบัติต่อผู้อื่นโดยคำนึงถึงความเสมอภาค	✓			
๗. มีระเบียบวินัย และซื่อสัตย์	✓			
๘. ดูแลผู้ใช้บริการด้วยความเสมอภาคและยุติธรรม	✓			
๙. รับผิดชอบต่อตนเองในการปฏิบัติหน้าที่	✓			
๑๐. เสียสละ และช่วยเหลือผู้อื่น	✓			

ผลการประเมิน

เกณฑ์การประเมินได้คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๕๐ ขึ้นไป ถือว่าผ่านเกณฑ์

☒ ผ่าน

☐ ไม่ผ่าน



ผู้รับการประเมิน

(นางสาววิไลลักษณ์ อาบสุวรรณ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี



ผู้ประเมิน

(นางวาสนา บุญเลิศ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

27 ก.พ. 2568

แบบประเมินการเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ☒ ลงในช่องระดับการประเมินโดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

- ๑ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อตามคำสั่ง หรือคำบอก
- ๒ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อได้รับคำแนะนำเพิ่มเติม
- ๓ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องด้วยตนเอง
- ๔ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องและเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่น

รายการประเมิน	ระดับการประเมิน			
	๔	๓	๒	๑
๑. มีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่ต้องร้องขอ	✓			
๒. กิริยาวาจาสุภาพ ถูกต้องตามกาลเทศะ	✓			
๓. เลือกกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม	✓			
๔. เคารพในคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์	✓			
๕. ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น	✓			
๖. ปฏิบัติต่อผู้อื่นโดยคำนึงถึงความเสมอภาค	✓			
๗. มีระเบียบวินัย และซื่อสัตย์	✓			
๘. ดูแลผู้ใช้บริการด้วยความเสมอภาคและยุติธรรม	✓			
๙. รับผิดชอบต่อตนเองในการปฏิบัติหน้าที่	✓			
๑๐. เสียสละ และช่วยเหลือผู้อื่น	✓			

ผลการประเมิน

เกณฑ์การประเมินได้คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๔๐ ขึ้นไป ถือว่าผ่านเกณฑ์

☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน



ผู้รับการประเมิน

(นางสาวนันท์กาญจน์ เกษมทัศน์นะ)

ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้



ผู้ประเมิน

(นางวาสนา บุญเลิศ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

27 ก.พ. 2568

แบบประเมินการเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ☒ ลงในช่องระดับการประเมินโดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

- ๑ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อตามคำสั่ง หรือคำบอก
- ๒ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อได้รับคำแนะนำเพิ่มเติม
- ๓ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องด้วยตนเอง
- ๔ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องและเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่น

รายการประเมิน	ระดับการประเมิน			
	๔	๓	๒	๑
๑. มีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่ต้องร้องขอ	✓			
๒. กิริยาวาจาสุภาพ ถูกต้องตามกาลเทศะ	✓			
๓. เลือกกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม	✓			
๔. เคารพในคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์	✓			
๕. ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น	✓			
๖. ปฏิบัติต่อผู้อื่นโดยคำนึงถึงความเสมอภาค	✓			
๗. มีระเบียบวินัย และซื่อสัตย์	✓			
๘. ดูแลผู้ใช้บริการด้วยความเสมอภาคและยุติธรรม	✓			
๙. รับผิดชอบต่อตนเองในการปฏิบัติหน้าที่	✓			
๑๐. เสียสละ และช่วยเหลือผู้อื่น	✓			

ผลการประเมิน

เกณฑ์การประเมินได้คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๔๐ ขึ้นไป ถือว่าผ่านเกณฑ์

☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน

สิทธิชนันท์ บุญเกิด ผู้รับการประเมิน

(นายสิทธิชนันท์ บุญเกิด)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

นางวาสนา บุญเลิศ

ผู้ประเมิน

(นางวาสนา บุญเลิศ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

27 ก.พ. 2568

แบบประเมินการเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม

- คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ☒ ลงในช่องระดับการประเมินโดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้
- ๑ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อตามคำสั่ง หรือคำบอก
 - ๒ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อได้รับคำแนะนำเพิ่มเติม
 - ๓ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องด้วยตนเอง
 - ๔ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องและเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่น

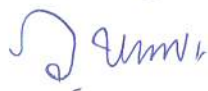
รายการประเมิน	ระดับการประเมิน			
	๔	๓	๒	๑
๑. มีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่ต้องร้องขอ	✓			
๒. กิริยาวาจาสุภาพ ถูกต้องตามกาลเทศะ	✓			
๓. เลือกกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม	✓			
๔. เคารพในคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์	✓			
๕. ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น	✓			
๖. ปฏิบัติต่อผู้อื่นโดยคำนึงถึงความเสมอภาค	✓			
๗. มีระเบียบวินัย และซื่อสัตย์	✓			
๘. ดูแลผู้ใช้บริการด้วยความเสมอภาคและยุติธรรม	✓			
๙. รับผิดชอบตนเองในการปฏิบัติหน้าที่	✓			
๑๐. เสียสละ และช่วยเหลือผู้อื่น	✓			

ผลการประเมิน

เกณฑ์การประเมินได้คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๔๐ ขึ้นไป ถือว่าผ่านเกณฑ์

☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน


 (นางณัฐหทัย บุญเกิด)
 ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้


 (นางวราสนา บุญเกิด)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

27 ก.พ. 2568

แบบประเมินการเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม

- คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ☒ ลงในช่องระดับการประเมินโดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้
- ๑ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อตามคำสั่ง หรือคำบอก
 - ๒ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อได้รับคำแนะนำเพิ่มเติม
 - ๓ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องด้วยตนเอง
 - ๔ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องและเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่น

รายการประเมิน	ระดับการประเมิน			
	๔	๓	๒	๑
๑. มีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่ต้องร้องขอ	✓			
๒. กิริยาจาสุภาพ ถูกต้องตามกาลเทศะ	✓			
๓. เลือกกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม	✓			
๔. เคารพในคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์	✓			
๕. ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น	✓			
๖. ปฏิบัติต่อผู้อื่นโดยคำนึงถึงความสะดวก	✓			
๗. มีระเบียบวินัย และซื่อสัตย์	✓			
๘. ดูแลผู้ใช้บริการด้วยความเสมอภาคและยุติธรรม	✓			
๙. รับผิดชอบต่อตนเองในการปฏิบัติหน้าที่	✓			
๑๐. เสียสละ และช่วยเหลือผู้อื่น	✓			

ผลการประเมิน

เกณฑ์การประเมินได้คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๔๐ ขึ้นไป ถือว่าผ่านเกณฑ์

☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน

อรารณ์ อรรณศิริ
(นางวรารณ์ วรรณสำเร็จ) ผู้รับการประเมิน

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

วิมล
ผู้ประเมิน

(นางวิมล บุญเลิศ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

27 ก.พ. 2568

แบบประเมินการเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ☒ ลงในช่องระดับการประเมินโดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

- ๑ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อตามคำสั่ง หรือคำบอก
- ๒ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อได้รับคำแนะนำเพิ่มเติม
- ๓ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องด้วยตนเอง
- ๔ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องและเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่น

รายการประเมิน	ระดับการประเมิน			
	๔	๓	๒	๑
๑. มีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่ต้องร้องขอ	✓			
๒. กิริยวาจาสุภาพ ถูกต้องตามกาลเทศะ	✓			
๓. เลือกกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม	✓			
๔. เคารพในคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์	✓			
๕. ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น	✓			
๖. ปฏิบัติต่อผู้อื่นโดยคำนึงถึงความเสมอภาค	✓			
๗. มีระเบียบวินัย และซื่อสัตย์	✓			
๘. ดูแลผู้ใช้บริการด้วยความเสมอภาคและยุติธรรม	✓			
๙. รับผิดชอบต่อตนเองในการปฏิบัติหน้าที่	✓			
๑๐. เสียสละ และช่วยเหลือผู้อื่น	✓			

ผลการประเมิน

เกณฑ์การประเมินได้คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๔๐ ขึ้นไป ถือว่าผ่านเกณฑ์

☒ ผ่าน

☐ ไม่ผ่าน


(นางสาวปิยาภรณ์ นุ่มคุ้ม)

ผู้รับการประเมิน

ตำแหน่ง

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ


(นางวาสนา บุญเลิศ)

ผู้ประเมิน

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกองคลัง

27 ก.พ. 2568

แบบประเมินการเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ☒ ลงในช่องระดับการประเมินโดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

- ๑ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อตามคำสั่ง หรือคำบอก
- ๒ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อได้รับคำแนะนำเพิ่มเติม
- ๓ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องด้วยตนเอง
- ๔ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องและเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่น

รายการประเมิน	ระดับการประเมิน			
	๔	๓	๒	๑
๑. มีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่ต้องร้องขอ	✓			
๒. กิริยาวาจาสุภาพ ถูกต้องตามกาลเทศะ	✓			
๓. เลือกกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม	✓			
๔. เคารพในคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์	✓			
๕. ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น	✓			
๖. ปฏิบัติต่อผู้อื่นโดยคำนึงถึงความเสมอภาค	✓			
๗. มีระเบียบวินัย และซื่อสัตย์	✓			
๘. ดูแลผู้ใช้บริการด้วยความเสมอภาคและยุติธรรม	✓			
๙. รับผิดชอบต่อตนเองในการปฏิบัติหน้าที่	✓			
๑๐. เสียสละ และช่วยเหลือผู้อื่น	✓			

ผลการประเมิน

เกณฑ์การประเมินได้คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๕๐ ขึ้นไป ถือว่าผ่านเกณฑ์

☒ ผ่าน

☐ ไม่ผ่าน



ผู้รับการประเมิน

(นางสุดา จิตรมัน)

ตำแหน่ง

นักวิชาการคลัง



ผู้ประเมิน

(นางวสุนา บุญเลิศ)

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกองคลัง

27 ก.พ. 2568

เอกสารประกอบ
ในการขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
และปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่
ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของราชการ



Do's



Don'ts

จงรักภักดีต่อประเทศชาติรักษา
ผลประโยชน์ และรักษาความลับ
เกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ



ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย
หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย
ต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

แสดงออกถึงความเคารพ
เกื้อหนุน และรักษาไว้ซึ่ง
สถาบันพระมหากษัตริย์



ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่
ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อ
สถาบันพระมหากษัตริย์

นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพ
นับถือมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ
หน้าที่ราชการ



ไม่ลบหลู่
ดูแคลนหรือด้อยค่า
ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ
สืบทอดและทะนุบำรุงศาสนา
ให้มีความเจริญรุ่งเรือง



ไม่ขัดขวางการทะนุบำรุง
ศาสนาและการปฏิบัติ
ศาสนกิจทั้งปวง

มีส่วนร่วมในการพัฒนา
ประเทศให้เจริญก้าวหน้า



ไม่ควรกระทำให้
เกิดความกระทบกระเทือน
ต่อความมั่นคงของชาติ



เทศบาลตำบลคอกกระบือ



<http://www.khokkrabue.go.th/>



คำสั่งเทศบาลตำบลคอกกระบือ

ที่ ๕๐ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลคอกกระบือ

ตามที่ เทศบาลตำบลคอกกระบือ ได้จัดทำประกาศเทศบาลตำบลคอกกระบือ เรื่อง ประมวล
จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลคอกกระบือ อำเภอเมืองสมุทรสาคร
จังหวัดสมุทรสาคร ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ
พนักงานจ้าง นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และ
ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม
และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลคอกกระบือ จึงขอ
แต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งประกอบด้วย
บุคคลและตำแหน่งดังต่อไปนี้

๑. นายสมชาติ นุชเสมอ	กำนันตำบลคอกกระบือ	ประธานกรรมการ
๒. จำเริญติเรก เรืองทอง	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. นายธนาธิป เทพรักษ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางสาวสุธีรา สอวิหก	นิติกรชำนาญการ	กรรมการ
๕. นายชรินทร์ อ้นเกษม	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางสาวอุษา ม่วงสุข	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	เลขานุการ
๗. นางสาวปรานอม สมศรี	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรม ในหน่วยงาน
- (๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อ
สงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวล
จริยธรรมนี้ จะต้องได้สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- (๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ให้กระทรวง
กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัทที่แจ้งข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและ
หลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
- (๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา ในหน่วยงานมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับ
เรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณา วินิจฉัย ขี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่กรณีผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตั้ง ณ วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเผด็จ ม่วงกลุม)

นายกเทศมนตรีตำบลคอกกระบือ



ประกาศเทศบาลตำบลคอกกระบือ
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ของเทศบาลตำบลคอกกระบือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลคอกกระบือ มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า เทศบาลตำบลคอกกระบือเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารเทศบาลตำบลคอกกระบือจึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดิน ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยเพิ่มกำลังความสามารถจะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเผด็จ ม่วงกลม)

นายกเทศมนตรีตำบลคอกกระบือ



Announcement of Khokkrabue Subdistrict Municipality
Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties
(No Gift Policy)
Fiscal year ๒๐๒๕

Khokkrabue Subdistrict Municipality has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Khokkrabue Subdistrict Municipality is the good governance organization, I as the Khokkrabue Subdistrict Mayor, hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Khokkrabue Subdistrict Municipality executives and Khokkrabue Subdistrict Municipality officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all

This announcement is made on January ๑๐, ๒๐๒๕

Mr. Phachern Muangklom
Khokkrabue Subdistrict Mayor
Khokkrabue Subdistrict Municipality

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง **ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น**

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๑ มาตรา ๓๒ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐให้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ชื่อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาวินัยจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”

ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ประกาศนี้

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายรวมถึงความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงอนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๘ พนักงานส่วนท้องถิ่นกับปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยวิธีอื่น ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดีและเกื้อหนุนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล่าวตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) ตั้งใจประกอบอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความซื่อสัตย์สุจริต

(๕) มีผลสัมฤทธิ์ของงานและการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกลึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คัญค่า และระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความ เป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอื่นอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กร บุคลากรส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นกลางจัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการสิ่ง ประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ ทราบพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษารายธรรมตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนี้ด้วย

ข้อ ๖ ดำรงจิตสำนึกในการรักษารายธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติม จากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการประเมินการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๗ ให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามประกาศนี้ด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ให้ความสำคัญประกาศนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พงศ์ไพยม วาสุวัต

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๑ มาตรา ๙๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ รัฐมีนโยบายการรวมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ขีดกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกเมืองพัทยา

(๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกเมืองพัทยา

(๓) เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกเมืองพัทยา ผู้ช่วยเลขานุการนายกเมืองพัทยา

(๔) ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ประธานที่ปรึกษา และที่ปรึกษานายกเมืองพัทยา

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษาท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

ข้อ ๓. ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราช และอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติดนินทาว่ากล่าวให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่าง ของแต่ละศาสนา

(๓) จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๔) ยึดมั่นและดำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๕) สืบแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๔. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประชาชนและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

(๒) ไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ให้เป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

(๓) ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

(๕) ไม่ใช้หรือเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

(๗) แสดงความรับผิดชอบตามความจำเป็นเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพลแรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย

(๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

(๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอันใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอื่นอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือน แก่ประชาชน

ข้อ ๒ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทยและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และจัดสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศไทยและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมจนเป็นภัยต่อไว้รัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอื่นเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทยและความผาสุกของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผาสุก และสันติค้ำปรองดอง

ข้อ ๓ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศไทยและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใด เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกชั้นชนและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและรีบหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประหยัด คุ้มค่า จะมิควรรังเกียจให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๔ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เคารพภาคีเท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความลำเอียงส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด

ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม รวมทั้งการพ้องค้ำหรือความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างได้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นผู้บริหารท้องถิ่นเข้าไปก้าวก่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการจึงมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๔) ไม่ยินยอมให้ผู้อื่นรศ ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี มีเมตตาพระบรมราชาบาท พลัดปรักษาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนาไว้ในใจในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในทางเป็นพลเมืองดี ด้วยจรรยาบรรณและปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษานับธรรมนิยมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้งรักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพ อวดมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเลียดสีบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่ยอมรับศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้มีการประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการ กระหนาบกรมเพื่อตนเองหรือญาติศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแล ให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจาก การให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีเหตุบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการลวงลศเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะ

จำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความลัทธิทางเพศของตนไปต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือ
เป็นอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อื่นเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๔) ไม่โดยหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติ
หรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณ
ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเล็งทางจริยธรรม
ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี
และจิตสำนึกอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๑ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้ง
เป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ แต่ละคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ข้อ ๑๒ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก ชุมพล ณัฏฐกิจ อดีตนายกรัฐมนตรี

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๑ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ควรประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงมีมติว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ซึ่งกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาวินัยจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“สภาท้องถิ่น” หมายความว่า สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สภาเทศบาล สภาองค์การบริหารส่วนตำบล สภาเมืองพัทยา และสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสภากรุงเทพมหานคร

“สมาชิกสภาท้องถิ่น” ได้แก่ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาเมืองพัทยา และสมาชิกสภาท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร

ข้อ ๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พึงรักษารักษาไว้ซึ่งเอกราช และอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติดนินทาหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

- (๓) จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- (๔) ยึดมั่นและดำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาใจและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๔ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ
 - (๒) ไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ทำจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม
 - (๓) ไม่เรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น
- ในประการที่อาจทำให้เกิดกระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่
- (๔) ไม่รับซื้อหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
 - (๕) ไม่ให้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

- (๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อเกียรติศักดิ์ของภาวดำรงตำแหน่ง
 - (๗) แสดงความรับผิดชอบต่อความบกพร่องเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด
- ข้อ ๕ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย

- (๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น
- (๓) คำนึงถึงระบอบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ
- (๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราษฎรเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

- (๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือนแก่ประชาชน

ข้อ ๖ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม แลมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

- (๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งประโยชน์ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างปรองดอง และสันติคีปรองดอง

ข้อ ๗ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศไทยและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและรับหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประหยัด คำนึง ระเบียบวินัยให้เสียหายน้อยหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้รักหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของพวกตนแตกต่าง พากษ์เชื้อชาติ อื่นกำเนิด ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจ หรือสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปก้าวก่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน

และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้ทัณฑ์จากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งได้ตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ลูกศิษย์ บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดทำากาน หรือแทรกแซง การปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์การธุรกิจที่ติดต่อกับธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๘ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจริยธรรมของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราชโองการ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้ง รักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงอิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพ อาจาพมาจราช หรือใส่ร้ายหรือเสียชื่อเสียงบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือภาระงานของตนเอง คู่สมรส ลูกศิษย์ หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการ กระทำร้ายหรือลดทอนความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแล ให้คู่สมรส ลูกศิษย์ หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้ โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบัญญัติแห่งกฎหมายไว้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการส่อเสียดหรือดูแคลานทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะ จำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่ว่าความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือ มีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติ หรือมีข้อโน้มน้าวใจเลวร้าย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับกฎกระทรวง สภากงอื่น และมติของที่ประชุมไทยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และไม่กระทำการใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของประเทศไทยและสภาท้องถิ่น

(๒) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องกล่าวยืนยันยืนยงในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ยึดมั่นหลักการในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติใด ๆ

(๓) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ มีลักษณะเป็นการดูหมิ่น หมิ่นประมาท เลียดสีหรือใส่ร้ายป้ายสีบุคคลใด หรือนำเอาเรื่องที่เป็นเท็จมาอภิปรายแสดงความเห็นในที่ประชุม หรือที่อื่นใด

(๔) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องไม่แสดงอาการขมขื่น อาฆาตมาดร้าย หรือใช้กำลังประทุษร้ายต่อบุคคลอื่นในที่ประชุม บริเวณสภา หรือที่อื่นใด

(๕) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องอยู่ตลอดเวลาให้แก่การประชุม โดยคำนึงถึงความสะดวกต่อเวลาและต้องไม่ขาดการประชุมโดยไม่จำเป็น เว้นแต่ในกรณีเจ็บป่วย หรือมีเหตุสุดวิสัย

(๖) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องพิจารณาข้อบัญญัติ สมัตติ กระทำ หรือเรื่องร้องทุกข์ที่เป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่น ประเทศชาติและประชาชนส่วนรวมโดยเร็ว

(๗) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องพิจารณาและให้ความเห็นชอบให้บุคคลดำรงตำแหน่งใด ตามบทบัญญัติของกฎหมาย โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

(๘) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องระมัดระวังการปฏิบัติงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลใดซึ่งมีพฤติการณ์กระทำใด ๆ อันเป็นที่เสื่อมเสียแก่สภาท้องถิ่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๙) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงเสนอข้อมูลต่อที่ประชุมหรือต่อสาธารณะ เมื่อพบเห็นการกระทำที่ทำให้ราชการ ผู้อื่นหรือประชาชนเสียหาย การใช้อำนาจในทางที่ผิด และการทุจริตประพฤติดีมิชอบของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๐) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น ให้เกียรติและเคารพต่อสถานที่ และส่วนราชการภายในที่ประชุมสภา

(๑๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ใดทราบถึงข้อเท็จจริงที่อาจทำให้ตนขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้นั้นแจ้งประธานสภาท้องถิ่นทราบ

ข้อ ๑๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจสภาท้องถิ่น เพื่อให้การตราข้อบัญญัติท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เนมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๒ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สภาท้องถิ่นแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ข้อ ๑๓ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย