



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลคอกกระบือ

ที่

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ตามบันทึกข้อความ ที่ สค ๕๓๔๐๑/๖๓ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ แจ้งให้ดำเนินการในการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

การตอบคำถามในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล (OIT) โดยวิธีการจัดหาข้อมูล จึงขอรายงานตามหัวข้อที่กำหนด ใน ข้อ ๐๒๔ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามตารางการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลคอกกระบือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) แนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวศิริพร ลายลักษณ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

การดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลคอกกระบือ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	กิจกรรม/การดำเนินการ	งบประมาณ
๑. การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง มีความถูกต้องและทันเวลา	- มีการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล จากการขอใช้บัญชี และบรรจุพนักงานเทศบาล ตามรอบที่ จังหวัดแจ้งกำหนดวันบรรจุ ตามคำสั่ง ที่ ๕๘๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๕ เรื่อง การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็น พนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล	- มีการยกข้อระเบียบ , ประกาศหลักเกณฑ์ , มติ กทจ. ที่เกี่ยวข้อง ในบันทึกข้อความ ประกอบการจัดทำคำสั่ง ตามบันทึกข้อความ ที่ สค ๕๓๔๐๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขออนุญาตออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖)	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูล	- มีการส่งพนักงานเข้าร่วมอบรมตามหลักสูตรตรงตามตำแหน่ง และ มีรายงานข้อมูลในการอบรม ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ตามบันทึกข้อความที่ สค ๕๓๔๐๑/๑๖๗ ลงวันที่ ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๖ เรื่อง รายงานหลังอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยงานรับงบประมาณ ตาม พรบ. วิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับการจัดทำงบประมาณ ประจำปี ผู้เข้าอบรม รายงานสาวปราณอม สมศรี ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ เข้าอบรมหลักสูตร เตรียมความพร้อมเทศบาลเพื่อรองรับการเป็นหน่วยงานงบประมาณ ตาม พรบ. วิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๑ เข้าอบรม ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ ก.พ. ๒๕๖๖	๔,๖๐๐ บาท

นโยบาย	กิจกรรม/การดำเนินการ	งบประมาณ
๔. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพ	- มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามประกาศเทศบาลตำบลคอกกระบือ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำในสังกัดเทศบาลตำบลคอกกระบือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ตามประกาศเทศบาลตำบลคอกกระบือ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
๕. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรในสังกัด ให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรในการพัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา	จัดทำ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ศึกษาดูงาน เมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖	๑๖๗,๐๐๐
๖. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด	- มีการประชุมคณะกรรมการ ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ และจัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลคอกกระบือ ที่ ๑๖๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม	- จัดทำแนวปฏิบัติพฤติกรรมทางจริยธรรม do and don't เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติของบุคลากรในหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒ ก.พ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รายงาน.....

(นางสาวศิริพร ลายลักษณ์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ