



คำสั่งเทศบาลตำบลคอกกระบือ

ที่ ๕๐ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลคอกกระบือ

ตามที่ เทศบาลตำบลคอกกระบือ ได้จัดทำประกาศเทศบาลตำบลคอกกระบือ เรื่อง ประมวลจริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลคอกกระบือ อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลคอกกระบือ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งประกอบด้วยบุคคลและตำแหน่งดังต่อไปนี้

๑. นายสมชาติ นุชเสม	กำนันตำบลคอกกระบือ	ประธานกรรมการ
๒. จำเริญแรก เรียงทอง	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. นายธานินทร์ เทพักษ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางสาวสุธีรา สอวิหก	นิติกรชำนาญการ	กรรมการ
๕. นายชรัณฉัตร อันเกษม	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางสาวอุษา ม่วงสุข	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	เลขานุการ
๗. นางสาวปรานอม สมศรี	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรม ในหน่วยงาน
- (๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องได้ส่วนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- (๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัทฯชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
- (๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา ในหน่วยงานมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

/(๕) พิจารณา...

(๕) พิจารณา วินิจฉัย ซ้ำขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

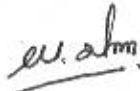
(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่ครองผู้ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเพ็ญ ม่วงกลม)

นายกเทศมนตรีตำบลคอกกระบือ



ประกาศเทศบาลตำบลคอกกระบือ
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลคอกกระบือ อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร
แก้ไข ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงแก้ไขประกาศเทศบาลตำบลคอกกระบือ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง เทศบาลตำบลคอกกระบือ อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ประมวลจริยธรรมของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคอกกระบือ นี้จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

หมวดที่ ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรม “ ประมวลจริยธรรม ” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลคอกกระบือ

“ คณะกรรมการจริยธรรม ” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลคอกกระบือ

ข้อ ๒ ให้นายกเทศมนตรีตำบลคอกกระบือรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวดที่ ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก สำหรับข้าราชการ ของเทศบาลตำบลคอกกระบือ

ข้อ ๓ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลคอกกระบือ ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่ถือปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๘) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤตินเป็นพลเมืองที่ตื่นรู้ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลคอกกระบือ ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลคอกกระบือ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลคอกกระบือ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็น พลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลคอกกระบือ ต้องไม่ประพฤตินอนอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลคอกกระบือ ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ พยายามแก้ปัญหา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลคอกกระบือ ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลคอกกระบือ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลคอกกระบือ ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลคอกกระบือ ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลคอกกระบือ ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลคอกกระบือ ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลคอกกระบือ เป็นหน่วยงานควบคุมกำกับกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกเทศมนตรีตำบลคอกกระบือ หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกเทศมนตรีตำบลคอกกระบือ หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลให้ทุกคนปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่า นายกเทศมนตรีตำบลคอกกระบือ หรือ คณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่าน นายกเทศมนตรี ตำบลคอกกระบือ หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูก ใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลคอกกระบือ

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรม หรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในเทศบาลตำบลคอกกระบือ

ข้อ ๑๖ ให้นายกเทศมนตรีตำบลคอกกระบือ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุม กำกับให้ มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงานที่มีความรู้ความสามารถ มี ประสบการณ์และผลงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงมีความเข้าใจในบทบาทภารกิจของหน่วยงานโดยพิจารณา จากบุคคลที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่มีเกียรติ มีความซื่อสัตย์ สุจริต

(๒) กรรมการที่มาจากสายงานบริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการที่มาจากสายปฏิบัติ เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๔) หัวหน้าสำนักปลัด เป็นเลขานุการคณะกรรมการ

(๕) พนักงานเทศบาล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ใน หน่วยงาน

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกรณี ที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อเรียกร้องว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตาม ประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วนบริษัทชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา ในหน่วยงานมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลันถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่ครองผู้ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นายกเทศมนตรีตำบลคอกระบือ เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตามข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๕ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืน ตามข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และ ข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๒ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวดที่ ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๒ แล้ว ให้เทศบาลตำบลคอกกระบือ ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลคอกกระบือ ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๗ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

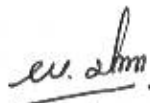
ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นและผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

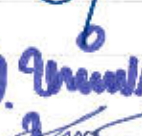
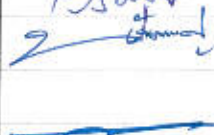
ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเชษฐ ม่วงกลม)

นายกเทศมนตรีตำบลคอกกระบือ

**ลงนามรับทราบ ประกาศ ประมวลจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติ ของเทศบาลตำบลคอกกระบือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	จำเอนติเรก เรียงทอง	ปลัดเทศบาล	
	สำนักปลัดเทศบาล		
๒	นางสาวอุษา ม่วงสุข	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล	
๓	นางสาวปรานอม สมศรี	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	
๔	จำเอนณัฐพล บุญอาจชัย	หัวหน้าฝ่ายป้องกัน	
๕	นางสาวนิรชา จรัสมาธูสร	นิติกรชำนาญการ	
๖	นางสาวสุรีรา สอวิหก	นิติกรชำนาญการ	
๗	นางสาวนิตาพร ฉิมมณี	นักวิเคราะห์	
๘	นางสาวศิริพร ลายลักษณ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๙	นางสาวศุณณลักษณ์ ยิ้มจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
	กองคลัง		
๑๐	นางวาสนา บุญเลิศ	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๑๑	นางสาวพนารัตน์ เปียเอียด	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	
๑๒	น.ส.เสริมสุข เครือศรี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๓	นางสาวนันทกาญจน์ เกษมทัศน์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	
	กองช่าง		
๑๔	นายธานินทร์ เทพรักษ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๑๕	นายวิสุทธิ์ ศรีกร	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
๑๖	ร.อ.อุตร กะการดี	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	
๑๗	นางสาวสุพรรณิณี สิทธิการ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	
๑๘	พันจ่าเอกทรงศักดิ์ ไทยพานิช	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข	
๑๙	นางสาวศิริพร นามาบ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
	กองสวัสดิการสังคม		
๒๐	นายชัยวัฒน์ เอี่ยมประภาส	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	
๒๑	นายชรินทร์ฉัตร อันเกษม	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
	กองการศึกษา		
๒๒	นางพรรณิ แก่นแก้ว	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	
๒๓	นางสาวเจนขวัญ หุ่นเจริญ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
๒๔	นางสาวจันทร์กนก กุลศิริ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
	หน่วยตรวจสอบภายใน		
๒๕	นางสาวปริศนา สวัสดิพงษ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	<u>ลูกจ้างประจำ</u>		
๒๖	นางสุดา จิตรม้น	นักวิชาการคลัง	

ลงนามรับทราบ ประกาศ ประมวลจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติ ของเทศบาลตำบลคอกกระบือ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
สำนักงานปลัด			
๑	น.ส.รวิวรรณ ภูนาว่า	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	อติพร
๒	น.ส.รัตนภรณ์ กลัดเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	อติพร
๓	น.ส.จันทิมา ยิ้มชาวผ่อง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	อติพร
๔	น.ส.นุภิดา จันทศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	อติพร
๕	นายทวีป พวงประเสริฐ	พนักงานขับรถยนต์	อติพร
๖	นายโสภณ พิมพ์า	พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ	อติพร
๗	นายศรศักดิ์ สุกกิจโกศล	พนักงานดับเพลิง	อติพร
๘	นายพนมพร เอี่ยมแทน	พนักงานดับเพลิง	อติพร
๙	นายพนรัตน์ เอมชาวนา	พนักงานดับเพลิง	อติพร
๑๐	นายวัชรระ บุญเหมือน	พนักงานดับเพลิง	อติพร
๑๑	นายคมสันต์ พวงทองคำ	พนักงานดับเพลิง	อติพร
๑๒	นายราวิน บุญวงษ์	พนักงานดับเพลิง	อติพร
๑๓	นายรังสรรค์ ภาสัชขันธ	พนักงานดับเพลิง	อติพร
กองคลัง			
๑๔	นายสิทธินันท์ บุญเกิด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	อติพร
๑๕	น.ส.ดารณี ฉิมจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	อติพร
๑๖	นางณัฐหทัย บุญเกิด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	อติพร
๑๗	น.ส.จันทรัตน์ รอดกร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	อติพร
๑๘	นายบุญเลิศ รอดสาส์	พนักงานขับรถยนต์	อติพร
๑๙	น.ส.ปิยาภรณ์ นุ่มคุ้ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	อติพร
๒๐	นายอนันต์ หอมเกษร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	อติพร
๒๑	น.ส.สุธาสินี มาพลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	อติพร
๒๒	นางวรรณกร วรณสำเร็จ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	อติพร
กองช่าง			
๒๓	นายพิเชษฐ ม่วงกลม	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	อติพร
๒๔	น.ส.ศิวรัตน์ พุ่มจันทร์	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	อติพร
๒๕	นางวิไลลักษณ์ บุญเกิด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	อติพร
๒๖	นายสำรวย มีบริบูรณ์	พนักงานขับรถยนต์	อติพร
๒๗	นายสุวันชัย สุขม่วง	พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ	อติพร
๒๘	นายโสภณ เปี้ยะมาตร	พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ	อติพร

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			
๒๙	นายวันชัย	บุตรน้ำ	พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ	วันชัย
๓๐	นายอำนาจ	นนทะน้า	พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ	อำนาจ
๓๑	นายสุชาติ	บุตรฉ่ำ	พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ	สุชาติ
๓๒	นายพรเทพ	แสงศรี	พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ	พรเทพ
๓๓	นายดวงสิทธิ์	สอวิหก	พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ	ดวงสิทธิ์
๓๔	นายสุริยา	หยงโสภา	พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ	สุริยา
๓๕	นางณัฏฐา	กลิ่นสุพรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ณัฏฐา
๓๖	นายอนุวัตร	อร่ามวงษ์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	อนุวัตร
๓๗	นายเนรมิต	คุชฎี	พนักงานขับรถยนต์	เนรมิต
	กองสวัสดิการสังคม			
๓๘	นางพัชติยา	เหลือสาคร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พัชติยา
๓๙	นายสุพรรณษา	นุชเสมอ	พนักงานขับรถยนต์	สุพรรณษา
	กองการศึกษา			
๔๐	น.ส.อรุณประไพ	จำปาเรือง	ผู้ดูแลเด็ก	อรุณประไพ

ลงนามรับทราบ ประกาศ ประมวลจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติ ของเทศบาลตำบลคอกกระบือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	คะแนนเฉลี่ย
สำนักงานปลัด			
๑	นางสาวต เพ็ชรจิต	การโรง	๑๐๑ - เพ็ชรจิต
๒	นายชัยวัฒน์ มีบริบูรณ์	คณงานทั่วไป	ชัยวัฒน์
๓	นายพงษ์เทพ กิตติศิริเวช	คณงานทั่วไป	พงษ์เทพ
กองคลัง			
๔	นายสถาพร เหมือนด้วง	คณงานทั่วไป	สถาพร
๕	นายเกษมสันต์ เหมียงหอม	คณงานทั่วไป	เกษมสันต์
๖	นางสาวชนาภา สังข์ทอง	คณงานทั่วไป	ชนาภา
กองช่าง			
๗	นายมังกร บุญหนุน	คณงานทั่วไป	๑๐๗
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			
๘	นายชลิต เจือใจอำนาจ	คณงานประจำรณขะ	๑๐๖
๙	นายสมิง เกตุรานนท์	คณงานประจำรณขะ	๑๐๖
๑๐	นายสืบศักดิ์ กลั่นสุข	คณงานประจำรณขะ	๑๐๖
๑๑	นายทรงศักดิ์ เรืองศรี	คณงานประจำรณขะ	๑๐๖
๑๒	นายบุญมา พุ่มพันธ์	คณงานประจำรณขะ	๑๐๖
๑๓	นายเกรียงไกร คำจีน	คณงานประจำรณขะ	๑๐๖
๑๔	นายสุนทร พุ่มจันทร์	คณงานประจำรณขะ	๑๐๖
๑๕	นายสมศักดิ์ ด้วงเหมือน	คณงานประจำรณขะ	๑๐๖
๑๖	นายประเทือง บินรัมย์	คณงานประจำรณขะ	๑๐๖
๑๗	นายวิชัย โหรีสังข์	คณงานประจำรณขะ	๑๐๖
๑๘	นายรุ่งโรจน์ คะตังาม	คณงานประจำรณขะ	๑๐๖
๑๙	นายพงษ์พันธ์ รักท้วม	คณงานประจำรณขะ	๑๐๖
๒๐	นายสนธยา สนสุทธิ	คณงานประจำรณขะ	๑๐๖
๒๑	นายวรารุณ พึ่งจรูญ	คณงานประจำรณขะ	๑๐๖
๒๒	นายโอภาส สุขม่วง	คณงานประจำรณขะ	๑๐๖
๒๓	นายวิรัตน์ ชมชื่น	คณงานประจำรณขะ	๑๐๖
๒๔	นายสมพิศ ขาวเถื่อน	คณงานทั่วไป	๑๐๖
๒๕	นางสาวหนูพิน เจนวนิถิ	คณงาน	๑๐๖
๒๖	นายสีศักดิ์ ศรีโกศล	คณงานทั่วไป	๑๐๖

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง	
๒๗	นายพิเชษฐ	กล่อมบรรจง	คณงานทั่วไป	นายพิเชษฐ
๒๘	นายศักดิ์ชัย	พุ่มรัก	คณงานทั่วไป	ศักดิ์ชัย
๒๙	นายวีรชัย	คุ้มถิ่นแก้ว	คณงานทั่วไป	วีรชัย
๓๐	นายเสรี	มะลิซ้อน	คณงานทั่วไป	เสรี
๓๑	นายสุพจน์	เสื่อนวล	คณงานทั่วไป	สุพจน์
๓๒	นายสารินทร์	ดั่งปั้น	คณงานทั่วไป	สารินทร์
๓๓	นายฐาปกรณ์	ดั่งปั้น	คณงานทั่วไป	ฐาปกรณ์
๓๔	นายสุวัจชัย	กระแสนาย	คณงานทั่วไป	สุวัจชัย
๓๕	นายวิรัช	กิจสุข	คณงานทั่วไป	วิรัช
๓๖	นายเนตร	มิปธิบูรณ์	คณงานทั่วไป	เนตร
๓๗	นายอิสรา	ทรัพย์เกิดปัญญา	คณงานทั่วไป	อิสรา
๓๘	นายอิทธิพล	ไพเราะ	คณงานทั่วไป	อิทธิพล
๓๙	นายกรกต	ม่วงรอด	คณงานทั่วไป	กรกต
๔๐	นายวันชาติ	ดั่งสงค์	คณงานทั่วไป	วันชาติ
๔๑	นายฐาปกรณ์	ม่วงรอด	คณงานทั่วไป	ฐาปกรณ์
๔๒	นางสาวภัทราภรณ์	คำจัน	คณงานทั่วไป	ภัทราภรณ์

รายงานการประชุมสภาเทศบาลตำบลคอกกระบือ
สมัยสามัญ สมัยที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
วันจันทร์ที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลคอกกระบือ ชั้น ๓ เทศบาลตำบลคอกกระบือ
อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

ผู้มาประชุม

๑. ดร.กิริวีร์ฤกษ์	บุญเกิด	ประธานสภาเทศบาลตำบลคอกกระบือ
๒. นายณรงค์	จันทร์ศรี	รองประธานสภาเทศบาลตำบลคอกกระบือ
๓. นายไพศาล	ด้วงปั้น	เลขานุการสภาเทศบาลตำบลคอกกระบือ
๔. นายวิชาญ	เอี่ยมแพน	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลคอกกระบือ เขต ๑
๕. นายสมพร	บุญช่วยสกุล	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลคอกกระบือ เขต ๑
๖. นายเฉลิม	นุชเสม	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลคอกกระบือ เขต ๑
๗. นายจำรูญ	พุ่มรัก	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลคอกกระบือ เขต ๑
๘. นายอาทิตย์	รอดพัฒนา	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลคอกกระบือ เขต ๑
๙. นายสำราญ	มีบริบูรณ์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลคอกกระบือ เขต ๒
๑๐. นายอนันต์	ปัญญาธงชัย	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลคอกกระบือ เขต ๒
๑๑. นายรูป	จันทร์ศรี	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลคอกกระบือ เขต ๒
๑๒. นายอนันต์	พุ่มจันทร์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลคอกกระบือ เขต ๒

ผู้ไม่เข้าประชุม

-ไม่มี-

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายเชษฐ	ม่วงกลม	นายกเทศมนตรีตำบลคอกกระบือ
๒. นายวิทย์	พุ่มจันทร์	รองนายกเทศมนตรีตำบลคอกกระบือ
๓. นายกนกศักดิ์	ด้วงสงค์	รองนายกเทศมนตรีตำบลคอกกระบือ
๔. นางมนัสนันท์	เป่าอยู่	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลคอกกระบือ
๕. นายพรชัย	ด้วงสงค์	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลคอกกระบือ
๖. จำเริญ	เรียงทอง	ปลัดเทศบาลตำบลคอกกระบือ
๗. นางสาวสุธีรา	สอวิหก	นิติกรชำนาญการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

นายไพศาลฯ

เรียนประธานสภาเทศบาลตำบลคอกกระบือ มีสมาชิกสภาเทศบาลตำบลคอกกระบือ ทั้งหมด ๑๒ คน มาเข้าร่วมประชุมฯ ๑๒ คน ครบองค์ประชุม เรียนเชิญ ดร.กิริวีร์ฤกษ์ บุญเกิด ประธานสภาเทศบาลตำบลคอกกระบือ ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมสภาเทศบาลตำบลคอกกระบือ สมัยสามัญ สมัยที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีวาระการประชุมดังนี้

<u>ระเบียบวาระที่ ๑</u>	เรื่องที่ประธานจะแจ้งต่อที่ประชุม -ไม่มี-
<u>ระเบียบวาระที่ ๒</u>	เรื่อง รับรองรายงานการประชุมสภาเทศบาลตำบลคอกกระบือ ๒.๑ รับรองรายงานการประชุมสภาเทศบาลตำบลคอกกระบือ สมัยสามัญ สมัยที่ ๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่จันทร์ ที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่พฤหัสบดี ที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
ประธานสภา	เข้าสู่ระเบียบวาระที่ ๒ สภาเทศบาลตำบลคอกกระบือได้มีการประชุมสภา สมัยสามัญ สมัยที่ ๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่จันทร์ ที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลคอกกระบือ มีรายงานการประชุมทั้งหมด ๖ หน้า และครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่พฤหัสบดี ที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลคอกกระบือ มีรายงานการประชุมทั้งหมด ๖ หน้า ซึ่งได้จัดส่งให้กับสมาชิกสภาเทศบาลไปแล้ว ขอให้สมาชิกสภาตรวจสอบว่ารายงานการประชุมถูกต้องหรือไม่ เพื่อที่จะได้ขอมติที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมต่อไป มีสมาชิกสภาท่านใดประสงค์จะแก้ไขรายงานการประชุมตรงส่วนใดหรือไม่
ที่ประชุม	ไม่มี
ประธานสภา	หากไม่มีสมาชิกสภาท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุม ขอมติที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมสภา สมัยสามัญ สมัยที่ ๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่จันทร์ ที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่พฤหัสบดี ที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
มติที่ประชุม	มีมติเป็นเอกฉันท์รับรองรายงานการประชุมสภาเทศบาลตำบลคอกกระบือ สมัยสามัญ สมัยที่ ๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่จันทร์ ที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่พฤหัสบดี ที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
<u>ระเบียบวาระที่ ๓</u>	เรื่อง กระทุ้งถาม -ไม่มี-
<u>ระเบียบวาระที่ ๔</u>	เรื่อง ที่คณะกรรมการที่สภาเทศบาลตำบลคอกกระบือตั้งขึ้นพิจารณาเสร็จแล้ว -ไม่มี-
<u>ระเบียบวาระที่ ๕</u>	เรื่อง ที่เสนอใหม่ <u>เรื่องรายงานเพื่อทราบ</u> ๕.๑ รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ประธานสภา	ฝ่ายบริหารได้จัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามเอกสารที่ได้จัดส่งให้กับสมาชิกสภาทุกท่านแล้ว เพื่อรายงานให้สภาเทศบาลทราบ
มติที่ประชุม	ที่ประชุมรับทราบการรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

	๕.๒ รายงานแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แก้ไขครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ฝ่ายบริหารได้จัดทำรายงานแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แก้ไขครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ตามเอกสารที่ได้จัดส่งให้กับสมาชิกสภาฯ ทุกท่านแล้ว เพื่อรายงานให้สภาเทศบาลทราบ ที่ประชุมรับทราบการรายงานแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แก้ไขครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ <u>เรื่องรายงานเพื่อพิจารณา</u> ๕.๓ พิจารณาคัดเลือกสมาชิกสภาฯ เพื่อเป็นคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลคอกกระบือ จำนวน ๒ คน
ประธานสภาฯ	ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้มีคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพในแต่ละท้องถิ่นหรือพื้นที่ โดยกำหนดให้คัดเลือกตัวแทนที่ดำรงตำแหน่งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลคอกกระบือ จำนวน ๒ ท่าน เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลคอกกระบือ ขณะนี้คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลคอกกระบือได้หมดวาระตามประกาศดังกล่าว จึงเสนอต่อที่ประชุมสภาเทศบาลพิจารณาคัดเลือกสมาชิกสภาฯ จำนวน ๒ ท่าน เพื่อเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลคอกกระบือ ท่านสมาชิกสภาฯ ที่มีความประสงค์จะเสนอชื่อขอให้ยกมือและลุกขึ้นรายงานตัวแล้วเสนอชื่อ
นายอาทิตย์	เรียนท่านประธานสภาฯ ผมนายอาทิตย์ รอดหัสนา สมาชิกสภาฯ เขต ๑ ขอเสนอ นายรูป จันทรศรี สมาชิกสภาฯ เขต ๒ เป็นคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลคอกกระบือ
ประธานสภาฯ	ขอผู้รับรอง ผู้รับรอง ๑. นายอนันต์ พุ่มจันทร์ สมาชิกสภาฯ เขต ๒ ๒. นายเฉลิม นุชเสม สมาชิกสภาฯ เขต ๑ เชิญเสนอท่านที่ ๒
นายรูป	เรียนท่านประธานสภาฯ ผมนายรูป จันทรศรี สมาชิกสภาฯ เขต ๒ ขอเสนอ นายอนันต์ พุ่มจันทร์ สมาชิกสภาฯ เขต ๒ เป็นคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลคอกกระบือ
ประธานสภาฯ	ขอผู้รับรอง ผู้รับรอง ๑. นายจำรูญ พุ่มรัก สมาชิกสภาฯ เขต ๑ ๒. นายอนันต์ ปัญญาธงชัย สมาชิกสภาฯ เขต ๒ ตามที่ได้เลือกคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลคอกกระบือ ตอนนี้ได้ครบทั้ง ๒ ท่าน คือ

มติที่ประชุม

๑. นายรูป จันทรศรี สมาชิกสภา เขต ๒

๒. นายอนันต์ พุ่มจันทร์ สมาชิกสภา เขต ๒

ขอมติที่ประชุม สมาชิกสภาฯ ท่านใดเห็นชอบให้บุคคลทั้ง ๒ ท่าน เป็น คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลคอกกระบือ ขอให้ยกมือ

มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้บุคคลดังกล่าวมีรายชื่อต่อไปนี้จำนวน ๒ คน เป็น คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลคอกกระบือ

๑. นายรูป จันทรศรี สมาชิกสภา เขต ๒

๒. นายอนันต์ พุ่มจันทร์ สมาชิกสภา เขต ๒

ประธานสภา

๕.๔ พิจารณากำหนดสมัยประชุมสภาเทศบาลตำบลคอกกระบือ สมัยสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และวันเริ่มสมัยประชุมสามัญสมัยแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๑๑ เมื่อมีประธานสภาท้องถิ่นแล้ว ให้สภาท้องถิ่นเลือกรองประธานสภาท้องถิ่น เลขานุการสภาท้องถิ่น และให้ประธานสภาท้องถิ่นนำปรึกษาในที่ประชุมเกี่ยวกับการประชุมสมัยสามัญ ดังนี้

ฯลฯ

(๒) สำหรับเทศบาล ให้สภาเทศบาลกำหนดว่าการประชุมสมัยสามัญประจำปีแต่ละสมัย ในปีนั้นจะเริ่มเมื่อใด แต่ละสมัยในปีนั้นจะเริ่มเมื่อใด แต่ละสมัยในปีนั้นมีการกำหนดกี่วัน กับให้กำหนดวันเริ่มประชุมสมัยประชุมสามัญประจำปีสมัยแรกของปีถัดไปและมีกำหนดกี่วัน

ฯลฯ

ข้อ ๒๑ การกำหนดจำนวนสมัยประชุมสามัญประจำปี ระยะเวลาและวันเริ่มต้นประชุมสมัยประชุมสามัญประจำปีของแต่ละสมัยในปีนั้น วันเริ่มสมัยประชุมสามัญประจำปีของปีถัดไป และระยะเวลาของสมัยประชุมสามัญประจำปีสมัยแรกของปีถัดไป ให้ประธานสภาท้องถิ่นนำปรึกษาในที่ประชุมสามัญประจำปีสมัยแรกของแต่ละปี โดยให้นำความในข้อ ๑๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

เมื่อสภาท้องถิ่นมีมติแล้วให้ประธานสภาท้องถิ่นทำเป็นประกาศของสภาท้องถิ่น พร้อมทั้งปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ณ สำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

และตามพระราชบัญญัติเทศบาลฯ กำหนดว่า จะต้องกำหนดการประชุมสมัยสามัญ ๔ สมัยๆ ละไม่เกิน ๓๐ วัน ขอให้สมาชิกสภาฯ กำหนดสมัยประชุมสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และวันเริ่มประชุมสมัยสามัญ สมัยที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

นายสำราญฯ

เรียนประธานสภาเทศบาลตำบลคอกกระบือ ผมนายสำราญ มีบริบูรณ์ สมาชิกสภาฯ เขต ๒ ขอเสนอกำหนดสมัยประชุมสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และวันเริ่มประชุมสมัยสามัญ สมัยที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

- การประชุมสมัยสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
สมัยที่ ๒ วันเริ่มสมัยประชุมในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๘ พฤษภาคม - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีกำหนด ๓๐ วัน
สมัยที่ ๓ วันเริ่มสมัยประชุมในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖ มีกำหนด ๓๐ วัน
สมัยที่ ๔ วันเริ่มสมัยประชุมในวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีกำหนด ๓๐ วัน
- การประชุมสมัยสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
สมัยที่ ๑ วันเริ่มสมัยประชุมในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ตั้งแต่วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ มีกำหนด ๓๐ วัน
- ประธานสภาฯ ขอผู้รับรอง
ผู้รับรอง ๑. นายธูป จันทศรี สมาชิกสภา เขต ๒
๒. นายอนันต์ ปัญญาธงชัย สมาชิกสภา เขต ๒
มีสมาชิกสภาฯ ท่านใดประสงค์จะเสนออีกหรือไม่
ไม่มี
- ที่ประชุม
ประธานสภาฯ ขอมติที่ประชุม สมาชิกสภาฯ ท่านใดเห็นชอบให้กำหนดสมัยประชุมสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และวันเริ่มประชุมสมัยสามัญ สมัยที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่สมาชิกสภาฯ เสนอ ขอให้ยกมือ
- มติที่ประชุม มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้กำหนดสมัยประชุมสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และวันเริ่มประชุมสมัยสามัญ สมัยที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้
- การประชุมสมัยสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
สมัยที่ ๒ วันเริ่มสมัยประชุมในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๘ พฤษภาคม - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีกำหนด ๓๐ วัน
สมัยที่ ๓ วันเริ่มสมัยประชุมในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖ มีกำหนด ๓๐ วัน
สมัยที่ ๔ วันเริ่มสมัยประชุมในวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีกำหนด ๓๐ วัน
- การประชุมสมัยสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
สมัยที่ ๑ วันเริ่มสมัยประชุมในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ตั้งแต่วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ มีกำหนด ๓๐ วัน
- ประธานสภาฯ ขอให้เลขานุการสภาฯ ดำเนินการประกาศกำหนดสมัยประชุมสภาฯ ดังกล่าวให้ประชาชนทราบต่อไป
- ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่นๆ
๖.๑ ประชาสัมพันธ์ประกาศเทศบาลตำบลคอกกระบือ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างเทศบาลตำบลคอกกระบือ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศเทศบาลตำบลคอกกระบือ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประธานสภาฯ

ด้วยฝ่ายบริหารโดยท่านนายกเทศมนตรี ขอประชาสัมพันธ์ประกาศเทศบาลตำบล
คอกกระปือ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างเทศบาลตำบล
คอกกระปือ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศเทศบาลตำบลคอกกระปือ เรื่อง นโยบายไม่รับ
ของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เชิญท่านนายกเทศมนตรี

นายเผด็จฯ

เรียนท่านประธานสภา และสมาชิกสภาทุกท่าน กระผมนายเผด็จ ม่วงกลม
นายกเทศมนตรี ด้วยเทศบาลตำบลคอกกระปือมีความประสงค์ที่จะสร้างวัฒนธรรมของ
องค์กรและปลูกจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุก
ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จึงได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการ
ปฏิบัติหน้าที่ โดยที่คณะผู้บริหารและพนักงานเทศบาลรวมทั้งพนักงานจ้างที่เป็นเจ้าหน้าที่
ของเทศบาลตำบลคอกกระปือทุกคนจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งในขณะ/
ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและ
อนาคต และขอประชาสัมพันธ์ประกาศเทศบาลตำบลคอกกระปือ เรื่อง ประมวลจริยธรรม
ของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างเทศบาลตำบลคอกกระปือ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่ประชุม

รับทราบ

ประธานสภาฯ

มีท่านใดมีอะไรที่จะเสนอในที่ประชุมเพิ่มเติมหรือไม่

ที่ประชุม

ไม่มี

ประธานสภาฯ

กล่าวปิดการประชุม

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๑๐ น.

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายไพศาล ต่วงปิ่น)

เลขานุการสภาเทศบาลตำบลคอกกระปือ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(ดร.กิริวีร์กฤษ บัญเกิด)

ประธานสภาเทศบาลตำบลคอกกระปือ

คณะกรรมการตรวจรายงานการประชุมได้ทำการตรวจรายงานการประชุมแล้วถูกต้อง เมื่อวันที่ ๘
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงลงลายมือชื่อไว้รับรองรายงานการประชุม

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจ

(นายสำราญ มีบริบูรณ์)

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลคอกกระปือ เขต ๒

ลงชื่อ.....*ร.อ. ธีร*.....ผู้ตรวจ

(นายเฉลิม นุชเสน)

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลคอกกระบือ เขต ๑

ลงชื่อ.....*อาทิตย์ รอดทศนา*.....ผู้ตรวจ

(นายอาทิตย์ รอดทศนา)

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลคอกกระบือ เขต ๑

ลงชื่อ.....*kw*.....

(ดร.กิริวีร์กฤษ บุญเกิด)

ประธานสภาเทศบาลตำบลคอกกระบือ